

Gemeente Beekdaelen is de grootste plattelandsgemeente in Zuid Limburg, met 15 unieke kernen en een groot aantal gehuchten en buurtschappen. Het is een jonge fusiegemeente, vol ambities en dynamiek en met een focus op innovatie. We stappen over van 'regels en moeten' naar 'regelen en ontmoeten'. Daarbij spelen participatie en zelfsturing een grote rol. Samen met inwoners en ondernemers bouwen we aan een bloeiend Beekdaelen: een groene gemeente waar het fijn wonen, werken en ontspannen is.

Vanaf 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Voor onze nieuwe Geschillencommissie zijn wij op zoek naar leden.

**Ben jij de
verbinder die
partijen weer
tot elkaar
brengt?**

**Heb jij ervaring
met
arbeidsrecht?**

**Weet jij hoe
functies
gewaardeerd
worden?**

Leden van de gemeentelijke geschillencommissie

De Geschillencommissie wordt in haar werkzaamheden ondersteund door een ambtelijk secretaris. De Geschillencommissie zal bestaan uit een lid namens de werkgever, een lid namens de werknemers en een gezamenlijk gekozen voorzitter. De leden hebben een plaatsvervanger.

De OR en vakbonden dragen gezamenlijk het lid en plaatsvervangend lid namens werknemers voor. Wij zijn op zoek naar een voorzitter, een lid namens de werkgever en een plaatsvervangend lid namens de werkgever. De voorzitter zal gekozen worden in samenspraak met een vertegenwoordiger namens de werknemers.

Wat ga je doen?

De gemeente probeert een geschil met haar medewerkers in eerste instantie via bemiddeling op te lossen. Als dit niet tot resultaat leidt, wordt het geschil voor een (zwaarwegend) advies voorgelegd aan de geschillencommissie.

De geschillencommissie behandelt geschillen over de individuele toepassing van het functiewaarderingssysteem, de uitvoering van een van-werk-naar-werktraject of de individuele toepassing van een sociaal plan of sociaal statuut. We kunnen op termijn ook andere onderwerpen voorleggen aan de commissie, zoals bijvoorbeeld de tweedelijns ombudscommissie in het kader van klachtbehandeling.

Wij gaan er voorlopig van uit dat de commissie niet vaker dan 2 à 3 keer per jaar zal samenkomen.

Wat breng je mee?

Als lid van onze geschillencommissie:

- ben je integer, onafhankelijk en onpartijdig. Empathisch op mens en organisatie.
- beschik je over een goed analytisch vermogen.
- kun je zorgvuldig omgaan met belangentegenstellingen.
- heb je het vermogen om op alle niveaus verbinding te maken.
- weet je hoe een overheidsorganisatie functioneert.
- heb je jouw mediationvaardigheden al meermaals ingezet bij geschillenbemiddeling.
- werk je graag samen met anderen, en werken anderen graag samen met jou.
- beschik je over een wetenschappelijke, juridische of bestuurskundige achtergrond en heb je ervaring met de van toepassing zijnde vraagstukken.
- heb en houd je voldoende afstand van het bestuur van Beekdaelen: je bent niet woonachtig of werkzaam binnen de gemeente Beekdaelen.
- heb je ervaring met de manier waarop functies binnen de overheid worden gewaardeerd. Als je ervaring hebt met het functiewaarderingssysteem HR21, is dat mooi meegenomen.
- ben je digitaal handig.

Van de voorzitter verwachten we specifiek dat hij/zij over aantoonbare ervaring in het voorzitten van vergaderingen en/of hoorzittingen beschikt.

Leden van de geschillencommissie zijn niet woonachtig in of werkzaam voor onze gemeente.

Wat bieden wij?

Een vergoeding voor de voorzitter van € 220 en voor de leden van € 175 per zaak. Daarnaast ontvang je een reiskostenvergoeding.

Wat je nog meer moet weten

Voor meer informatie over de geschillencommissie kun je contact opnemen met Brigitte Peschen, adviseur Hr (b.peschen@beekdaelen.nl) of Raymond Partouns, juridisch controller (r.partouns@beekdaelen.nl) of via 088-4502000. Met vragen over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Brigitte Peschen.

Op www.beekdaelen.nl vind je meer informatie over onze organisatie.

Ja! Ik ben overtuigd!

Schrijf dan een motivatie bij je CV en mail deze uiterlijk 31 maart 2021 naar hr@beekdaelen.nl.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op 9 april aanstaande in de ochtend.

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature
wordt niet op prijs gesteld**